



รายงานผล การดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



กลุ่มงานจริยธรรม



สารบัญ

ส่วนที่ ๑	หลักการและเหตุผล	๑
	หลักการและเหตุผล	๒
	วิสัยทัศน์ (Vision)	๓
	พันธกิจ (Mission)	๓
	เป้าประสงค์ (Goal)	๓
	ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม	๓
	ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี	๔
ส่วนที่ ๒	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕-๒๒
ส่วนที่ ๓	ปัญหาอุปสรรค ข้อเสนอแนะ ผลสัมฤทธิ์	๒๓-๒๔

ส่วนที่ ๑

หลักการและเหตุผล

หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้ขยายระยะเวลาการบังคับใช้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยให้กระทรวงยุติธรรมดำเนินการปรับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวงยุติธรรม ให้มีกรอบระยะเวลาสอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) และปรับรูปแบบการดำเนินงานการส่งเสริมคุณธรรมให้สอดคล้องเหมาะสมกับสถานการณ์ในปัจจุบัน

ในการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม ตามกรอบแนวทางตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงยุติธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนส่งเสริมคุณธรรมของกรมบังคับคดี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยมุ่งเน้นการปลูกฝัง คุณธรรม จริยธรรม ระเบียบวินัย ค่านิยมอันพึงประสงค์ (Do & Don't) ตามบทบาทภารกิจของหน่วยงาน เพื่อเสริมสร้างให้กรมบังคับคดี มีความเข้มแข็งจากภายใน ให้คุณธรรมนำการพัฒนาอย่าง มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน โดยยึดหลักคำสอนของศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และศาสตร์พระราชา อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรบริหารความยุติธรรม ด้วยคุณธรรม และนำไปสู่การปฏิบัติให้เห็นผลเป็นรูปธรรมในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

วิสัยทัศน์ (Vision)

ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีคุณธรรม จริยธรรม

พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาบุคลากรให้มีคุณธรรม ตามหลักทางศาสนา บนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
- ๒) พัฒนาระบบบริหารจัดการงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) เป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าประสงค์ (Goal)

- ๑) มีระบบการเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ให้แก่บุคลากรในทุกระดับ
- ๒) มีการพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ
- ๓) มีกิจกรรมเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๔) มีการยกย่องเชิดชูและให้รางวัลบุคลากรที่เป็นแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาข้าราชการ

ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์มีความครอบคลุมกระบวนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม รวมถึงการส่งเสริม จริยธรรมและการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๒ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานเสริมสร้างคุณธรรม ด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและเสริมสร้างวินัยข้าราชการด้วยความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาผู้บริหารและปฏิบัติให้เป็นแบบอย่างที่ดี (Role Model) ในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยข้าราชการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้มีความเข้มแข็งตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมสร้างความเป็นเอกภาพในหน่วยงานด้วยคุณธรรม

ขั้นตอนและกระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี

จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



ประชุมคณะทำงานฯ
เพื่อทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



เสนอ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ (ร่าง) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ต่อผู้บริหาร



ประกาศใช้
แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
และ แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินงานตาม

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม

จริยธรรม กรมบังคับคดี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ มีจำนวน ๑๒ โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

๑. โครงการวางมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ และผลประโยชน์ทับซ้อนทางอิเล็กทรอนิกส์ รวมถึงการสร้างค่านิยมการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรกรมบังคับคดี

เป้าหมาย

๑. บุคลากรเกิดการรับรู้ มาตรการ รับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน ร้อยละ ๙๐

๒. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจมาตรการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเข้าทำ

แบบทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

๑. กรมบังคับคดี จัดทำประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ในการปฏิบัติงาน โดยให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ลงนามประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดีฯ ภายในวันที่ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวน ๓,๓๙๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐


ประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี
เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

กรมบังคับคดี เป็นหน่วยงานของรัฐที่มีหน้าที่เกี่ยวกับการบังคับคดีแพ่ง คดีล้มละลาย และคดีที่พิทักษ์ของลูกหนี้ตามคำสั่งศาล การชำระบัญชีตามคำสั่งศาล การวางทรัพย์ การประเมินราคาทรัพย์สิน และการไกล่เกลี่ยข้อพิพาทชั้นบังคับคดี ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการยุติธรรมในการบังคับใช้กฎหมายให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและตามหลักสากล อันจะส่งผลให้เกิดความเป็นธรรมในสังคม เกิดผลดีต่อประชาชนและประเทศชาติโดยรวม ทั้งนี้ กรมบังคับคดีเล็งเห็นว่าปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ต้องได้รับการแก้ไขอย่างเร่งด่วน จึงให้ความสำคัญในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างจริงจัง ตามแนวทางของกระทรวงยุติธรรมและของกรมบังคับคดีที่ได้เห็นชอบให้มีการประกาศแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบไปแล้ว นั้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน อันส่งผลให้เกิดความโปร่งใสในการดำเนินงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี จึงขอประกาศเจตนารมณ์ให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคน ต้องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง โดยให้ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตนเป็นอย่างดี พร้อมทั้งกำกับดูแลเจ้าหน้าที่ในสังกัดให้ประพฤติปฏิบัติตนอย่างถูกต้องและเคร่งครัดต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๕


(นางพนีย์ เป้าอินทร์)
อธิบดีกรมบังคับคดี


บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๐๘๐ วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/๐๕๗ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง การรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ กรมบังคับคดี เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏว่า ณ วันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ บุคลากรกรมบังคับคดีมีจำนวน ๓,๓๙๗ คน มีบุคลากรลงนามรับทราบประกาศฯ จำนวน ๓,๓๙๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนอข้อคิดเพื่อโปรดทราบต่อไป

(นางสาวศุภมาส อยู่วัฒนา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีเมลที่หาที่นี้

ทราบ

(นางสุกัญญา บุญมาวัน)
ของอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบังคับคดี
๑๕ มี.ค. ๒๕๖๕


รายงานผลการรับทราบ

๒. กรมบังคับคดี ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy และเผยแพร่ตามช่องทางต่างๆ ดังนี้

๒.๑ บนเว็บไซต์กรมบังคับคดี

๒.๒ บนเว็บไซต์ของกลุ่มงานจริยธรรมกรมบังคับคดี

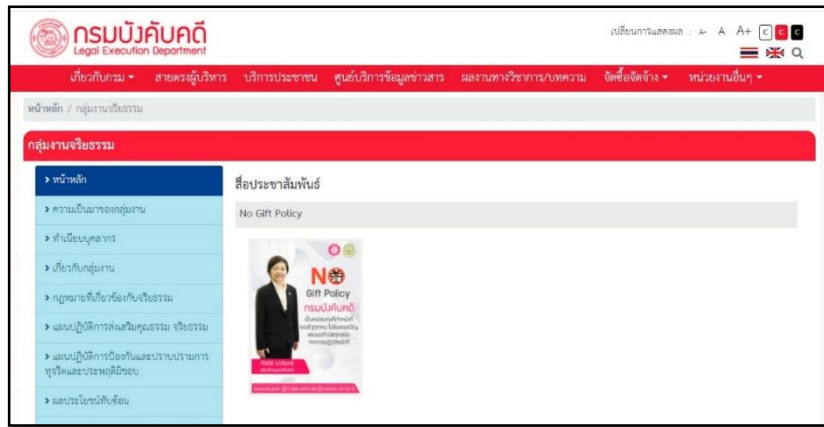
๒.๓ ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ No Gift Policy บริเวณอาคาร กรมบังคับคดี และภายในหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

สื่อประชาสัมพันธ์

เรื่อง ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



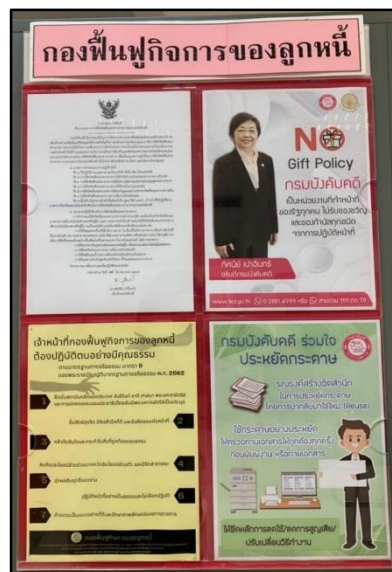
เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์
เรื่องไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
บนเว็บเพจกลุ่มงานจริยธรรม



ติดป้ายประกาศ หน้าทางเข้าอาคารกรมบังคับคดี



ติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อเผยแพร่ภายในหน่วยงานกรมบังคับคดี



๓. ผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ผลปรากฏว่า บุคลากรกรมบังคับคดีมีทั้งสิ้นจำนวน ๓,๒๐๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๒๐๘ คน และทำแบบทดสอบผ่าน จำนวน ๓,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปรากฏข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการเรียกหรือรับผลประโยชน์หรือ การเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่แต่อย่างใด



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐
ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๒๐๖ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๕
เรื่อง รายงานผลการทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามที่กลุ่มงานจริยธรรม ได้มีหนังสือ ที่ ยธ ๐๕๒๓ (อ)/๔๓๐ ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การทดสอบความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยขอความร่วมมือให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินการตอบแบบทดสอบฯ ภายในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ กลุ่มงานจริยธรรม ได้สรุปผลการทดสอบฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. บุคลากรกรมบังคับคดี ข้อมูล ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๓,๒๐๘ คน เข้าร่วมทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๒๐๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยแบ่งเป็น ๔ ประเภท ดังนี้
ข้าราชการ จำนวน ๑,๑๐๙ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๑๐๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑๔๘ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑๔๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
พนักงานราชการ จำนวน ๑,๓๔๙ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๑,๓๔๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
ลูกจ้างชั่วคราว จำนวน ๖๐๒ คน ทำแบบทดสอบ จำนวน ๖๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
๒. บุคลากรกรมบังคับคดีที่ทำแบบทดสอบผ่านเกณฑ์จำนวน ๓,๒๐๘ คน โดยผลการทดสอบ ปรากฏว่า ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และลูกจ้างชั่วคราว ได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน และคะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน มีรายละเอียดดังนี้

บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนสูงสุด ๒๐ คะแนน จำนวน ๑,๙๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๙.๕๓
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๙ คะแนน จำนวน ๕๕๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๗.๓๙
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๘ คะแนน จำนวน ๓๒๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐.๑๖
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๗ คะแนน จำนวน ๑๗๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๕.๕๕
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๖ คะแนน จำนวน ๑๒๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๓.๗๘
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๕ คะแนน จำนวน ๕๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑.๗๘
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๔ คะแนน จำนวน ๒๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๘
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนน ๑๓ คะแนน จำนวน ๑๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๓๑
บุคลากรที่ทำแบบทดสอบได้คะแนนต่ำสุด ๑๒ คะแนน จำนวน ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๐.๗๒
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบขอได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบ ทั้งนี้ กลุ่มงานจริยธรรม จะได้แจ้งเวียนผลการทดสอบฯ ให้ทราบโดยทั่วกันต่อไป

— เป็นของดี เป็นไปตาม —

ทรง

(นางสุกัญญา บุญยนาวัน)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

(นายธีรภัทร์ ชัยเฉลิมปรีชา)

(นางสุกัญญา บุญยนาวัน)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕

รายชื่อผู้ทำแบบทดสอบฯ



หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง

ทรง

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

— ๖ ก.ย. ๒๕๖๕ อธิบดีกรมบังคับคดี

๒. กิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีทุกคนตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยไม่เข้าไปยุ่งเกี่ยวกับการขายทอดตลาดทรัพย์สินทั้งทางตรงและทางอ้อม

๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเชื่อมั่นในความสุจริต โปร่งใสของเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี

เป้าหมาย บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดีร่วมลงนามเพื่อเป็นการปฏิญาณตน ร้อยละ ๘๕ (๑ ครั้ง/ปี) **งบประมาณ** ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งสังกัดส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ได้จัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษา พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ามีบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และลงนามปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด จำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐



**บันทึกข้อความ**

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(๒)/ ๒๐๕ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด”

เรียน หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

ตามหนังสือกลุ่มงานจริยธรรม ที่ ยธ ๐๕๒๓(๒)/๑๖๓ ลงวันที่ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” โดยขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จัดกิจกรรมถวายสัตย์ปฏิญาณตนและลงนาม เพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด ในช่วงเดือน กรกฎาคม ๒๕๖๕ นั้น

กลุ่มงานจริยธรรม ได้รวบรวมและจัดทำสรุปผลการจัดกิจกรรม “การปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด” ดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว ปรากฏผล ดังนี้

๑. หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคจำนวนทั้งหมด ๑๓๖ หน่วยงาน แบ่งเป็นหน่วยงานในสังกัดส่วนกลาง จำนวน ๒๕ หน่วยงาน และหน่วยงานในสังกัดส่วนภูมิภาค (สำนักงานบังคับคดีจังหวัดและสำนักงานบังคับคดีจังหวัด สาขา) จำนวนทั้งหมด ๑๑๑ หน่วยงาน มีบุคลากรกรมบังคับคดีจำนวนทั้งหมด ๓,๔๑๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕)
๒. บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมกิจกรรมดังกล่าว และลงนามปฏิญาณตนเพื่อเป็นเจ้าหน้าที่บังคับคดีที่ดีและใสสะอาด จำนวนทั้งสิ้น ๓,๔๑๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และได้โปรดเสนออธิบดีเพื่อโปรดทราบต่อไป


(นายสิริฤทธิ์ ชัยเฉลิมปริษา)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ปฏิบัติหน้าที่ในกลุ่มงานจริยธรรม อีกหน้าที่หนึ่ง


(นางศุภิญญา บุญมาวัน)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕


(นางศุภิญญา บุญมาวัน)
รองอธิบดีกรมบังคับคดี
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕

รายงานผลการลงนาม
เข้าร่วมกิจกรรมฯ

เอกสารประกอบ


(นางศุภิญญา บุญมาวัน)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบังคับคดี
- ๘ ก.ย. ๒๕๖๕

๓. โครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี ตระหนักในเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้

กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดี

ตัวชี้วัด หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีเป็นสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด จำนวน ๓ หน่วยงาน

งบประมาณ ๑,๐๘๗,๗๘๑ บาท (เงินนอกงบประมาณ)

ผลการดำเนินงาน ได้มีการประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีหน่วยงานที่ได้รับรางวัล ดังนี้

๑. รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๘๒ หน่วยงาน

๒. รางวัลชมเชย “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๓๒ หน่วยงาน




ประกาศกรมบังคับคดี
เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ตามที่กรมบังคับคดี ดำเนินการจัดทำโครงการสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการจัดทำข้อมูลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและเสนอชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

บัดนี้ คณะทำงานกำหนดหลักเกณฑ์และประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบได้พิจารณาประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาดและคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดีเสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศผลการพิจารณาและคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑. ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดีไสยะอาด
รางวัล “สำนักงานบังคับคดีไสยะอาด” จำนวน ๘๒ หน่วยงาน ได้แก่

๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดชัยนาท
๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดนครราชสีมา สาขาทุ่งสง
๓. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔
๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดจันทบุรี
๕. กองบังคับคดีล้มละลาย ๒
๖. กองฟื้นฟูการของลูกหนี้
๗. กองบังคับคดีล้มละลาย ๑
๘. กองบังคับคดีล้มละลาย ๓
๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสมุทรสาคร สาขาหัวสวน
๑๐. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา
๑๑. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระยอง สาขาพานพร้าว
๑๒. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดยะลา สาขาเบตง
๑๓. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ สาขาหัวหิน
๑๔. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดระนอง
๑๕. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๖. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพะเยา สาขาเชียงคำ
๑๗. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดสงขลา
๑๘. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา สาขาตะกั่วป่า
๑๙. สำนักงานบังคับคดีจังหวัดพังงา
๒๐. กองบังคับคดีล้มละลาย ๖
๒๑. สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๖

/๒๒.สำนักงาน...

๔. โครงการบังคับคดีสีขาว ปลอดการทุจริต

วัตถุประสงค์ เป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต
เป้าหมาย บุคลากรของกรมบังคับคดีใส่เสื้อขาวทุกวันพุธ ร้อยละ ๙๐
งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้ดำเนินโครงการบังคับคดี สีขาว ปลอดการทุจริต โดยให้บุคลากรกรมบังคับคดีสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธของทุกสัปดาห์ เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต และจัดกิจกรรมเนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” เพื่อเป็นการร่วมแสดงพลังสร้างเจตนาารมณในการต่อต้านทุจริต



๕. การขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรมรสังกัดกรมบังคับคดี ให้มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบัน พระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตน

เป้าหมาย ร้อยละของการขับเคลื่อนงานจิตอาสาของกรมบังคับคดี ร้อยละ ๗๐

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้ขับเคลื่อนงานจิตอาสา โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติของบุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี มีจิตสาธารณะ เสียสละ รักความสามัคคี และเคารพสถาบันพระมหากษัตริย์ และเสริมสร้างให้บุคลากรยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน โดยมีการดำเนินกิจกรรม ดังนี้

๑. กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ของกระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๓๐ น. นางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี เป็นประธานในพิธีเปิด พร้อมคณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี วิทยากรจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ สำนักงานเขตตลิ่งชัน ชุมชนเขตตลิ่งชัน โรงเรียนวัดโพธิ์ อาสาสมัครสาธารณสุขกรุงเทพมหานคร (อสส.) และผู้แทนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมจำนวน ๑๗๐ คน ณ วัดจำปา เขตตลิ่งชัน กทม. เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรของกระทรวงยุติธรรมและประชาชนในพื้นที่ได้ร่วมทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม โดยการพัฒนาทำความสะอาดพื้นที่สาธารณะ การทาสีห้องน้ำ และเครื่องเล่น ให้มีความสะอาด รวมถึงพัฒนาชุมชนในท้องถิ่นให้มีคุณภาพชีวิต ตามโครงการในพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ทรงพระราชทานแนวทางปฏิบัติไว้



๒. กิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องในวันสำคัญของไทย ณ วัดเจ้าอาม

เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทาน ๙๐๔ วปร. ประจำปี ๒๕๖๕ เนื่องในวันสำคัญของไทย ณ วัดเจ้าอาม ร่วมกับสำนักงานเขตบางกอกน้อย ด้วยการทำความสะอาดพื้นที่ และจัดเก็บขยะ โดยมีนางธราพร อำนวยสาร ผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย เป็นประธานในพิธีเปิด ณ วัดเจ้าอาม เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร



๓. กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคูคลอง ณ คลองวัดไชยทิศ

เมื่อวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๐๐ น. เจ้าหน้าที่กรมบังคับคดี เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาคูคลอง ร่วมกับสำนักงานเขตบางกอกน้อย ด้วยการทำความสะอาดพื้นที่ จัดเก็บขยะ และตัดแต่งต้นไม้ริมคลอง โดยมีนางสาวเกศจริน สามีภักดิ์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการเขตบางกอกน้อย เป็นประธานในพิธีเปิด ณ คลองวัดไชยทิศ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพมหานคร



๔. กิจกรรม รวмпลัง ร่วมใจอาสาบริจาคโลหิต ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น. กรมบังคับคดีจัดกิจกรรมบริจาคโลหิต ภายใต้ชื่อโครงการ "กรมบังคับคดี รวмпลัง ร่วมใจอาสาบริจาคโลหิต ปังบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕" เพื่อเป็นการเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ และเป็นการสนับสนุนการจัดหาโลหิตของสภากาชาดไทย ด้วยการนำโลหิตที่รับบริจาคไปจ่ายให้กับผู้ป่วยทั่วประเทศตามโรงพยาบาลต่างๆ โดยไม่หวังสิ่งตอบแทน ซึ่งมีเจ้าหน้าที่กรมบังคับคดีและประชาชนทั่วไปเข้าร่วมบริจาคโลหิต จำนวน ๗๗ คน ณ ห้องประชุมชั้น ๙ อาคารกรมบังคับคดี



๖. การขับเคลื่อนคณะกรรมการจริยธรรมประจำส่วนราชการ

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรายงานผลการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม

๒. เพื่อรับฟังข้อเสนอแนะในการกำหนดทิศทาง/แนวทางการดำเนินงานของกลุ่มงานจริยธรรม

เป้าหมาย จัดประชุมคณะกรรมการฯ ๑ ครั้ง/ปี

งบประมาณ งบประมาณหน่วยงาน

การดำเนินงาน กรมบังคับคดีได้ดำเนินการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมคชสาร ๑ ชั้น ๒ อาคารกรมบังคับคดี



๗. โครงการวัดองค์ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมทางอิเล็กทรอนิกส์

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม

เป้าหมาย บุคลากรกรมบังคับคดีมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมโดยเข้าทำแบบทดสอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๐ (๑ ครั้ง/ปี)

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้มีการแจ้งเวียนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่างๆ เช่น เว็บไซต์กรมบังคับคดี, เว็บบล็อกกลุ่มงานจริยธรรม อีกทั้งยังมีการทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน โดยกำหนดให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมบังคับคดีทุกคนทำแบบทดสอบจะต้องผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกรมบังคับคดี มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมากขึ้นและยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างเคร่งครัด พบว่า บุคลากรกรมบังคับคดี มีทั้งสิ้นจำนวน ๓,๑๐๒ คนทำแบบทดสอบ จำนวน ๓,๑๐๒ คน ซึ่งทำแบบทดสอบผ่าน จำนวน ๓,๑๐๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และไม่ปรากฏการร้องเรียนเกี่ยวกับการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมแต่อย่างใด

ขอเชิญผู้บริหารและเจ้าหน้าที่สังกัดกรมบังคับคดี ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทุกตำแหน่ง ร่วมทำแบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผ่าน Google form ภายในวันที่ 27 พฤษภาคม 2565

Scan me

แบบทดสอบความรู้เกี่ยวกับพระราชบัญญัติ มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

แบบทดสอบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2565

1. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มีกี่ข้อ

๑ ข้อ

๒ ข้อ

๓ ข้อ

๔ ข้อ

2. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2565 มีกี่ข้อ

๑ ข้อ

๒ ข้อ

๓ ข้อ

๔ ข้อ

3. ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2565 มีกี่ข้อ

๑ ข้อ

๒ ข้อ

๓ ข้อ

๔ ข้อ

๘. โครงการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เกิดต้นแบบบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต เป็นแบบอย่างที่ดีของบุคลากรของกรมบังคับคดี

เป้าหมาย การจัดกิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ๑ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ๕๖,๙๕๙ บาท (เงินนอกงบประมาณ)

ผลการดำเนินงาน ได้มีการประกาศกรมบังคับคดี เรื่อง ผลการประเมินสำนักงานบังคับคดี ในสัปดาห์และผลการคัดเลือกบุคคลต้นแบบของกรมบังคับคดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีผู้ได้รับคัดเลือกเป็นบุคคลต้นแบบกรมบังคับคดี ดังนี้

ประเภท ข้าราชการ/ลูกจ้างประจำ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางศิริศา ทองเล็ก ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดภูเก็ต

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๒ รางวัล ได้แก่

๑. นางกมนนิษฐ์ ธีร์รุจินันท์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน กองฟื้นฟูกิจการของลูกหนี้

๒. นางรุ่งนภา หวังชม ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน สำนักงานบังคับคดีจังหวัดอุบลราชธานี

ประเภท พนักงานราชการ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นายณรงค์ สำรวย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีแพ่งกรุงเทพมหานคร ๔

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางบังอร เย็นนที ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการ สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบุรี

ประเภท ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานจ้างเหมาบริการ

รางวัล “บุคคลต้นแบบ” จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นางพรระษกร ทับทิม

ตำแหน่งพนักงานจ้างเหมาบริการทั่วไป

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดกระบี่

รางวัลชมเชย “บุคคลต้นแบบ”

จำนวน ๑ รางวัล ได้แก่

นายนิติธร เปี้ยมมี ตำแหน่งนิติกร

สำนักงานบังคับคดีจังหวัดเพชรบูรณ์



๙. กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมบุคลากรในกรมบังคับคดีที่มีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต ดำรงตนเอง ภายใต้คุณธรรมหลัก ๔ ประการ ให้ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ และเป็นแบบอย่างที่ดีในระดับหน่วยงานของกรมบังคับคดี

เป้าหมาย การจัดกิจกรรมคัดเลือกคนเด่นประจำเดือน ๑ ครั้ง/เดือน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

การดำเนินงาน กรมบังคับคดีแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ทุกหน่วยงาน ดำเนินการเลือกคนเด่นประจำเดือน ๑ ครั้ง และรายงานผลที่ได้รับการคัดเลือกให้กลุ่มงานจริยธรรม ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมประจำกรมบังคับคดี โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ ภายใน ๑๒๐๐

ที่ ยธ ๐๕๒๓(อ)/ ๑๙๓ วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง กิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน หัวหน้าหน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

ด้วยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ได้กำหนดจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในหน่วยงานสังกัดกรมบังคับคดีที่มีความประพฤติดีและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ คือ พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ในการนี้ เพื่อให้การจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงขอความร่วมมือท่านดำเนินการดังนี้

๑. จัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือน โดยการลงคะแนนคัดเลือกเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประพฤติดีและสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ เช่น พอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา และเมื่อได้รายชื่อผู้ได้รับคะแนนสูงสุดแล้วให้หน่วยงานติดบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อเผยแพร่ให้ประชาชนทราบ

๒. ให้รายงานผลการคัดเลือกคนเด่นประจำเดือนมายังกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ ทางระบบการรายงานบนเว็บไซต์ของกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ **ภายในวันที่ ๒๕ ของทุกสิ้นไตรมาส** โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มและการรายงานผลได้ที่ www.led.go.th > กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ หัวข้อ “รายงานผลคนเด่นประจำเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕” รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ ทั้งนี้ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ จะได้สรุปผลการจัดกิจกรรมคนเด่นประจำเดือนรายไตรมาสและรายงานอธิบดีกรมบังคับคดีเพื่อโปรดทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

(นางทัศนีย์ เปาอินทร์)

รองอธิบดีกรมบังคับคดี

หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมฯ

๑๐. การขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม กรมบังคับคดี ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔)

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัดกรมบังคับคดีดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ตามหลักการ “ระเบิดจากข้างใน” เพื่อยกระดับกรมบังคับคดีเป็นองค์กรคุณธรรม

เป้าหมาย

เชิงปริมาณ ร้อยละของหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินองค์กรคุณธรรมร้อยละ ๑๐๐

เชิงคุณภาพ กระทรวงยุติธรรมมีหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่าเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ที่มีความโดดเด่น

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคู่มือ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามเกณฑ์ข้อประเมิน ข้อ ๑ - ๙ ผลปรากฏว่า กรมบังคับคดีได้รับคะแนน การประเมินผลในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๘ คะแนน จัดอยู่ในระดับ “คุณธรรม ต้นแบบ”

ลำดับ	หน่วยงาน	ส่งเสริมคุณธรรม			คุณธรรม			ต้นแบบ			รวม คะแนน	ระดับ
		ข้อ ๑	ข้อ ๒	ข้อ ๓	ข้อ ๔	ข้อ ๕	ข้อ ๖	ข้อ ๗	ข้อ ๘	ข้อ ๙		
๑	สป.ยธ.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๒	คป.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๓	กคส.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๔	กบค.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๕	กพน.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๖	รท.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๗	สนว.	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๘	กสพ.	๒	๒	๒	๒	๒	๑	๒	๒	๒	๑๘	คุณธรรมต้นแบบ
๙	ป.ป.ส.	๒	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๒	๑	๑๕	คุณธรรมต้นแบบ
๑๐	THAC	๒	๒	๒	๑	๑	๒	๒	๒	๑	๑๕	คุณธรรมต้นแบบ
๑๑	สทธ.	๒	๒	๒	๒	๒	๑	-	-	-	๑๑	องค์กรคุณธรรม
๑๒	TIJ	๒	๒	๒	๒	๒	๑	-	-	-	๑๑	องค์กรคุณธรรม

๑๑. โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA)

วัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมเข้ารับการประเมินและได้รับการพัฒนา กระบวนการ พร้อมยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เป้าหมาย ระดับคะแนนประเมิน ITA ไม่ต่ำกว่าที่ ป.ป.ช. กำหนด ๘๕ คะแนน

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน กรมบังคับคดี ได้เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินเมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ ปรากฏว่ากรมบังคับคดี ได้ผลการประเมิน ๘๘.๕๗ โดยมีผลการประเมินอยู่ระดับ A

101	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุ้มครองสิทธิและเสรีภาพ	91.53	A	-2.88	ผ่าน
102	กระทรวงยุติธรรม	กรมคุมประพฤติ	93.35	A	-1.21	ผ่าน
103	กระทรวงยุติธรรม	กรมบังคับคดี	88.57	A	-5.00	ผ่าน
104	กระทรวงยุติธรรม	กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน	91.64	A	+3.28	ผ่าน
105	กระทรวงยุติธรรม	กรมราชทัณฑ์	99.49	AA	+9.93	ผ่าน
106	กระทรวงยุติธรรม	กรมสอบสวนคดีพิเศษ	95.43	AA	+4.05	ผ่าน

๑๒. การจัด/การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

วัตถุประสงค์ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรมส่งเสริม เทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

เป้าหมาย จำนวนครั้งของการจัด/เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้ง/ปี

งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ผลการดำเนินงาน

การจัดกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

เนื่องด้วยสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - ๑๙) กรมบังคับคดี ได้จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรกรมบังคับคดี จำนวน ๔ ครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ วันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๒ วันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๓ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

ครั้งที่ ๔ วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๕



การเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมเทิดทูน สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๑. กิจกรรมทำบุญตักบาตรข้าวสารอาหารแห้งบริเวณ ลานหน้าสำนักงานเขตบางกอกน้อย เนื่องในวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินี ในวันพฤหัสบดีที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๖๕ ณ สำนักงานเขตบางกอกน้อย ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ



๒. วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๑.๐๐ น. นางพงษ์สวาท กายอรุณสุทธิ์ ปลัดกระทรวงยุติธรรม นำคณะผู้บริหารกระทรวงยุติธรรมและกรมบังคับคดีโดย นางทัศนีย์ เปาอินทร์ อธิบดีกรมบังคับคดี ร่วมลงนามถวายพระพรสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ณ ศาลาสหทัยสมาคม พระบรมมหาราชวัง กรุงเทพมหานคร



๓. วันที่ ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๘.๐๐ น. นายเสกสรร สุขแสง รองอธิบดีกรมบังคับคดี เป็นผู้แทนกระทรวงยุติธรรม พร้อมด้วย ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงยุติธรรม เข้าร่วมพิธีถวายเครื่องราชสักการะ และวางพานพุ่ม พร้อมทั้งร่วมพิธีจุดเทียนถวายพระพรชัยมงคล เนื่องในโอกาสสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ ท้องสนามหลวง



ສ່ວນທີ ໓

ປຶ້ມທຳອຸປະສຣ

ຂັ້ນສູງ

ພະສົມມະ

๑. ปัญหาอุปสรรค

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโคโรนาไวรัส ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) ทำให้การขับเคลื่อนกิจกรรมต่างๆ ภายใต้แผนปฏิบัติการฯ ที่กำหนดไว้ไม่สามารถดำเนินการได้ จึงทำให้เกิดความล่าช้า แต่อย่างไรก็ตามกลุ่มงานจริยธรรม ได้มีการปรับขยายระยะเวลาดำเนินการและรูปแบบกิจกรรมให้มีความเหมาะสม เพื่อให้ดำเนินงานต่อไปได้สำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยดำเนินการจัดกิจกรรมในรูปแบบออนไลน์ และมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ในช่องทางที่หลากหลาย เช่น Infographic website และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

๒. ข้อเสนอแนะ

เพื่อให้ทราบถึงวัตถุประสงค์ที่ต้องการข้อมูลว่าข้อมูลมีความจำเป็นและอยากได้ข้อมูลที่ครบถ้วน มีการทำความเข้าใจกับผู้ให้ข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อสรุปและจัดทำเล่มรายงานประจำปี ให้ออกมาถูกต้องและสมบูรณ์ที่สุด

๓. ผลสัมฤทธิ์

ผลสัมฤทธิ์ที่ได้รับค่าคะแนนผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามคู่มือการประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามเกณฑ์ข้อประเมิน ข้อ ๑ -๙ ผลปรากฏว่ากรมบังคับคดีได้รับคะแนนการประเมินผลในภาพรวมของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รวม ๑๘ คะแนน จัดอยู่ในระดับ “คุณธรรมต้นแบบ”



กลุ่มงานจริยธรรม กรมบังคับคดี

อาคารอสีติพรพรช ชั้น ๒

เลขที่ ๑๘๙/๑ ถนนบางขุนนนท์ เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ ๑๐๗๐๐

โทร. ๐ ๒๘๘๑ ๔๘๐๘ อีเมล : Ethicsprotection@led.mail.go.th

พบเห็นเจ้าหน้าที่ของกรมบังคับคดี กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ

ร้องเรียนได้ที่ <http://epetition.led.go.th/> ระบบการจัดการข้อร้องเรียนของกรมบังคับคดี